

COMUNE DI MANGONE– COSENZA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA D'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'. PERSONALE NON DIRIGENTE. Parte economica ANNO 2015

L'anno 2016 il giorno 20 del mese di DICEMBRE, ore 16,30 nella Sede Comunale di Mangone (Cs), convocata dal Presidente, si è riunita la Delegazione Trattante, per la definizione dell'accordo inerente l'applicazione degli Istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata integrativa.

Sono presenti:

Parte Pubblica:

Presidente Dott.ssa Caterina Dodaro – Segretario comunale
Componente-Geom. Giovanni Berardi–Responsabile settore Tecnico

Parte Sindacale:

OO.SS. Territoriali

Sig. Sergio Canino -Delegato territoriale rappresentante FP CISL

Sig. Vincenzo Macchione - Delegato rappresentante UIL FPL

Sig.ra Teodora Gagliardi- Delegato territoriale rappresentante FP CGIL

Premesso

Che con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 27.05.2016 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica.

Che con la medesima deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 27.05.2016 sono state impartite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica.

Che nella riunione del 28.11.2016 la delegazione trattante ha raggiunto la preintesa sulla contrattazione decentrata anno 2015.

Visto il parere favorevole alla stipula del contratto decentrato espresso dal Revisori dei conti del Comune in data 09.12.2016.

Che con Deliberazione di Giunta comunale n. 75 del 14.12.2016 la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del CCD integrativo anno 2015.

Gli intervenuti con il presente verbale sottoscrivono definitivamente la preintesa sull'accordo decentrato firmato in data 28.11.2016, come appresso descritto.

<p>Art. 1 AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA</p>

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente – esclusi i dirigenti- del comune di Mangone, in servizio a tempo indeterminato e determinato.

Esso disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.

Il presente CCDI ha valenza per la parte economica per l'anno 2015, e per la parte normativa fino alla stipula fino alla stipula del successivo.

Il presente CCDI per la parte normativa non modificata conferma quella dei precedenti CCDI vigenti.

Il presente C.C.D.I. si intende operativo e d efficace tra le parti quando risultino interamente espletate le procedure di cui all'art. 5 del C.C.N.L. 1.04.1999 e s.m.i., ivi comprese le nuove disposizioni di cui agli art. 40 e 40- bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, come modificato dal D.lgs. 27.10.2009 n. 150.

oooooooooooooooo

Art. 2 QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE
--

La parte sindacale prende atto che il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività anno 2015 è stato regolarmente costituito dal responsabile del settore finanziario con determinazione n. 27/2015 con le risultanze di cui all'allegato A), e quantificato in € **17.828,00** (risorse fisse e variabili).

Sono presenti le seguenti risorse aventi carattere di eventualità e variabilità:

-Incentivi progettazione € 1.350,00

Le risorse di cui alla lett. k dell'art.15 CCNL 01.04.1999 saranno ripartite applicando le disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

Riparto fondo anno 2015

Fondo risorse decentrate stabili	€ 12.828,00
Fondo risorse decentrate variabili	€ 5.000,00
Totale fondo	€ 17.828,00

Dalle risorse decentrate stabili di cui sopra vanno detratti gli importi delle P.E.O. per € 7.971,00, nonché le quote di indennità di comparto a carico del fondo per € 3.428,00, e somme per reinquadramento VV.UU. per € 1.429,00, come da allegato A).

Le risorse decentrate disponibili per l'anno 2015 risultano, pertanto pari a € **5.000,00** come di seguito indicate con le relative destinazioni.

Art.3 UTILIZZO DELLE RISORSE

Indennità di Rischio

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità in base alle previsioni dell'art. 17 del CCDI triennio 2014/2016 sono i seguenti:

Operai (Isu contrattualizzati a 26 ore) n. 4 per € 286,00

Totale € 1.144,00

Indennità di Disagio

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità in base alle previsioni dell'art. 18 del CCDI triennio 2014/2016 sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Addetti front office (Lsu contrattualizzati a 26 ore)	n. 2	€ 286,00
Addetto alla vigilanza che assicura pronta disponibilità	n. 1	300,00
	Totale	€ 872,00

Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett.f) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36, comma 2 del CCNL del 22.1.2004, e art. 20 CCDI triennio 2014/2016:

Descrizione della specifica responsabilità:	n. addetti	Somma prevista
Responsabilità di procedimenti amministrativi di particolare complessità, Cat. C (a 12 ore)	n. 1	€ 750,00
Responsabilità di procedimenti amministrativi di particolare complessità, Cat. C (tempo pieno)	n. 1	€ 1.375,00
	Totale	€ 2.125,00

Utilizzo delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi-Performance artt. 13 e 24 CCDI 2014-2016.

Le somme destinate alla performance individuale ed organizzativa, rispettivamente al 50% per l'una e per l'altra, ammontano ad **€ 859,00**. La erogazione dei compensi sarà effettuata secondo quanto previsto nel sistema di misurazione e valutazione performance vigente nell'Ente, ed in base alle prescrizioni degli artt. 13e 24 CCDI 2014-2016.

Le parti concordano che:

Gli eventuali risparmi verranno portati in aumento alle somme finalizzati a compensare la performance organizzativa, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L 112/08 come convertito nella legge 133/08 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso).

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2015.

RIPARTIZIONE FONDO 2015
TIPO DI REMUNERAZIONE UNITA' IMPORTO

TIPO DI REMUNERAZIONE	UNITA'	IMPORTO
Indennità di rischio	N. 4	€1.144,00
Indennità di disagio	N. 3	€ 872,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, e s.m.i.)	N. 2	€ 2.125,00
Produttività/Performance		€ 859,00
	Totale	€ 5.000,00

Letto, confermato e sottoscritto,

Fto Presidente Dott.ssa Caterina Dodaro

Fto Componente-Geom. Giovanni Berardi-Responsabile settore Tecnico

Parte Sindacale:

OO.SS. Territoriali

Fto Sig. Sergio Canino -Delegato territoriale rappresentante FP CISL

Fto Sig. Vincenzo Macchione - Delegato rappresentante UIL FPL

Fto Sig.ra Teodora Gagliardi- Delegato territoriale rappresentante FP CGIL

COMUNE DI MANGONE

VERIFICA DELLA CONSISTENZA DEL FONDO EFICIENZA E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI
PARTENDO DALLA SUA COSTITUZIONE INIZIALE - ANNO 2015

Risorse stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 (Collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001) e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008

FONTE	Descrizione origine risorse	IMPORTO
art. 31 - c 2 (CCNL 02 - 05)	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2003	€ 17.967,00
Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004		
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 1	Importo pari al 0,62% monte salari anno 01 esclusa dirigenza	€ 2.153,00
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 2	Ulteriore importo pari al 0,50 monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spese < 39% e.c.	€ 1.258,00
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 7	Ulteriore importo pari al 0,20 monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spese < 39% e.c.	€ 1.815,00
Altre Risorse Fisse con carattere di Certezza e Stabilità		
CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con	€ 1.292,00
Totale Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità - Fondo Unico		€ 24.485,00
RISORSE VARIABILI		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (Art. 92 CC. 5-6 D.Lgs. 163/06)		€ 1.350,00
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE		€ -
Totale Risorse variabili Fondo Unico		€ 1.350,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO ANNO 2015 EX CCNL		€ 25.835,00
RISORSE NON UTILIZZABILI ex art. 32 comma 2 del CCNL		€ -
RIDUZIONE FONDO Ex art. 9 comma 2/bis del D.L. 78/2010 convert		€ 8.007,00
FONDO ANNO 2015 RIDOTTO		€ 17.828,00

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott. Nuccio Nicoletti

COMUNE DI MANGONE

SOMME FISSE PRESENTI SUI CAPITOLI DEL PERSONALE

P.E.O. € 7.971,00

INDENNITA' DI
COMPARTO € 3.428,00

REINQUADRAMENTO (VV.
UU.) € 1.429,00

TOTALE € 12.828,00

€
12.828,00

SOMME PRODUTTIVITA'
2015 € 2.750,00

€
5.000,00

SOMME PERFORMANCE
2015 € 2.250,00

TOTALE FONDO 2015

€
17.828,00

FTO II Responsabile del Servizio
Nuccio Nicoletti